



ŚLAD WĘGLOWY ORGANIZACJI – WYMAGANIA DLA FIRM

18.11.2025 r.



Krajowa Agencja
Poszanowania Energii S.A.



Ponad 30 lat tradycji

Krajowa Agencja Poszanowania Energii S.A. utworzona 15 kwietnia 1994 roku w wyniku uchwały Sejmu RP. Głównym udziałowcem KAPE jest Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.

Krajowa Agencja Poszanowania Energii S.A. jest firmą konsultingową działającą w obszarze efektywnego zarządzania energią.

Oferujemy m.in.:

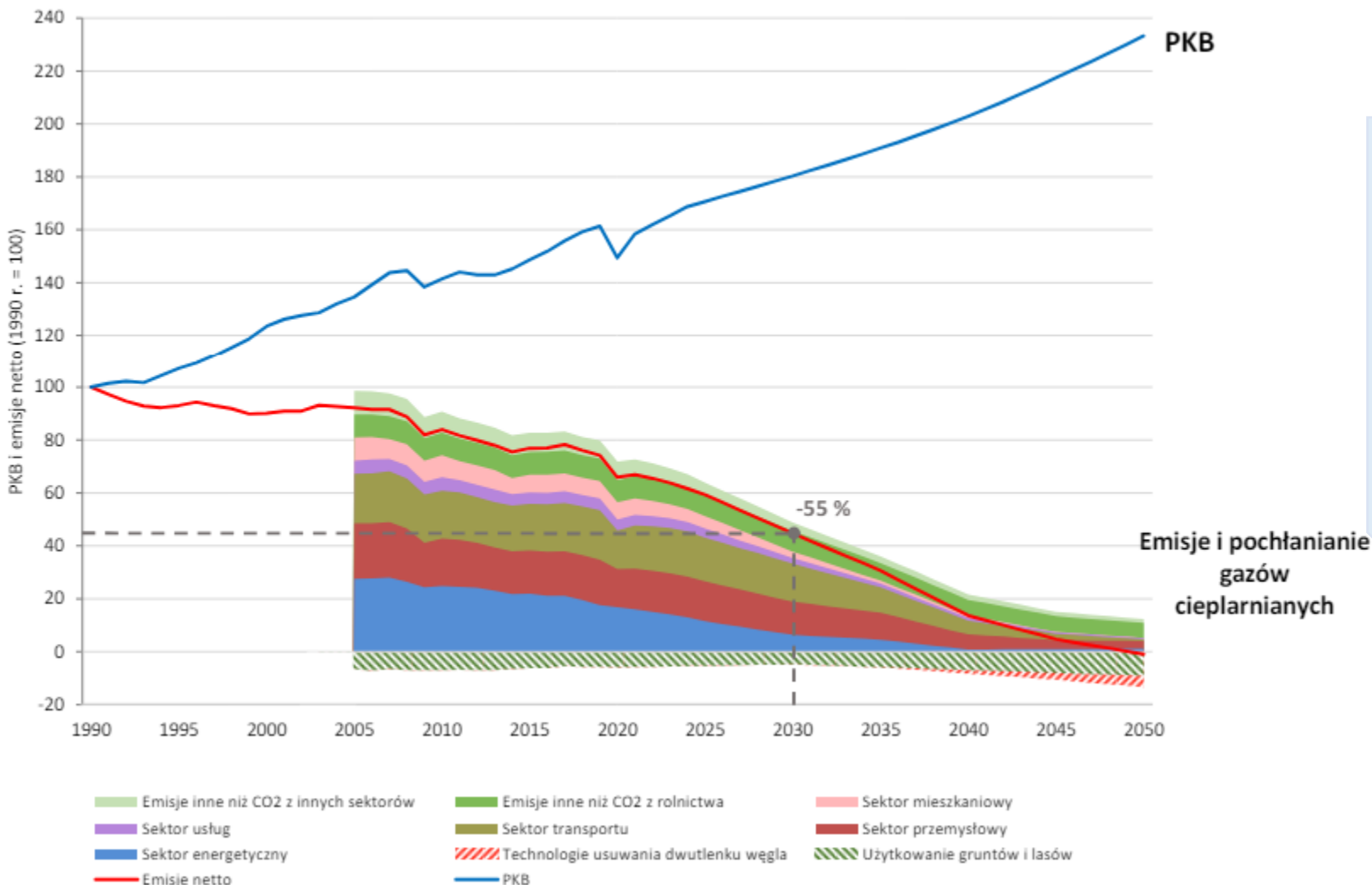
- kompleksowe, niezależne **doradztwo** w zakresie optymalizacji produkcji i zużycia energii
- wykonujemy **audyty** dla branży przemysłowej i budownictwa
- prowadzimy **krajowe i międzynarodowe projekty** edukacyjne
- świadczymy usługi dla jednostek samorządu terytorialnego, związane z realizacją gospodarki niskoemisyjnej
- promujemy **europejskie standardy** w zakresie prawidłowego gospodarowania energią
- wspieramy przedstawicieli biznesu we wdrażaniu **strategii** dekarbonizacji.



Transformacja energetyczna z udziałem doradcy



Pośrednie cele klimatyczne Unii



Aby osiągnąć cel neutralności klimatycznej w 2050 roku, wiążącym celem Unii w zakresie klimatu na 2030 r. jest ograniczenie emisji netto gazów cieplarnianych (emisje po odliczeniu pochłaniania) w Unii do roku 2030 o co najmniej 55 % w porównaniu z poziomami z 1990 r.



Raportowanie śladu węglowego



OBOWIĄZKOWE

- Wynikające z dyrektywy **CSRD** o raportowaniu zrównoważonego rozwoju (dawniej z dyrektywy NFRD)
- Zgodne ze standardem sprawozdawczym **ESRS** (dawniej np. zgodnie z GRI)



DOBROWOLNE

- Wynikające z inicjatywy własnej organizacji
- Np. na platformie **CDP** (Carbon Disclosure Project)

Pakiet Omnibus – deregulacja dyrektywy CSRD

Uproszczenia w zakresie CSRD zawarto w dwóch projektach aktów prawnych. Pierwszy z nich przewiduje:

- **odroczenie o dwa lata obowiązku** raportowania informacji o zrównoważonym rozwoju dla drugiej i trzeciej fali jednostek, które na podstawie CSRD są zobowiązane do zaraportowania po raz pierwszy za 2025 lub 2026 rok.

Komisja Europejska podjęła szybkie procedowanie tego projektu z jednoczesnym rozpoczęciem dyskusji nad propozycjami zawartymi w drugim projekcie, który przewiduje m.in.:

- zawężenie jednostek podlegających obowiązkowym wymogom sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju do dużych jednostek zatrudniających **powyżej 1000 pracowników i obroty powyżej 50 mln EUR lub sumę bilansową powyżej 25 mln EUR.**, które w ocenie Komisji Europejskiej mają największy wpływ na środowisko i społeczeństwo (szacowana redukcja o 80% jednostek na poziomie UE),
- **ograniczenie informacji raportowanych w łańcuchu wartości** – jednostki bezpośrednio raportujące nie będą mogły żądać od jednostek w łańcuchu wartości informacji ESG wykraczających poza zakres określony przez Komisję Europejską w dobrowolnym Standardzie Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju. Standard ten stanowić będzie limit żądanych informacji przez jednostki bezpośrednio raportujące,
- ograniczenie kosztów atestacji sprawozdawczości ESG poprzez wskazanie, że atestacja przez biegłych rewidentów docelowo będzie jedynie na poziomie ograniczonej pewności.

Dyrektywa „Stop-the-clock”



Ogłoszenie: 14 kwietnia 2025 r.



Transpozycja do prawa krajowego poprzez Ustawę z dnia 9 lipca 2025 r. zmieniającą ustawę o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw

Główne założenia:

Dyrektywa „stop-the-clock” stanowi część pakietu „Omnibus I” ogłoszonego przez Komisję Europejską 26 lutego 2025 r. i ma na celu uproszczenie prawodawstwa UE w dziedzinie zrównoważonego rozwoju. „Stop-the-clock” przewiduje odroczenie o 2 lata wymogów sprawozdawczych dla spółek obecnie objętych zakresem CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), które są zobowiązane do raportowania po raz pierwszy za 2025 r. lub za 2026 r. Oznacza to, że spółki zaraportowałyby po raz pierwszy odpowiednio za 2027 r. i 2028 r. To rozwiązanie wydłuży czas przedsiębiorstwom na przygotowanie się do sporządzania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.



Kto jest objęty Dyrektywą CSRD/UoR?

Pakiet OMNIBUS – projekt I – dyrektywa Stop-the-clock

26.02.2025 – prezentacja
projektu pakietu OMNIBUS

Duże przedsiębiorstwa objęte NFRD	Wszystkie duże przedsiębiorstwa	Małe i średnie przedsiębiorstwa notowane na giełdzie	Małe i niezłożone instytucje kredytowe i wewnętrzne zakłady ubezpieczeń	Przedsiębiorstwa pozaeuropejskie
<p>Jednostki Zainteresowania Publicznego zatrudniające powyżej 500 pracowników oraz przekraczające 1 z 2 kryteriów:</p> <ul style="list-style-type: none"> • suma aktywów: 110 mln PLN • obrót netto: 220 mln PLN 	<p>Duże jednostki przekraczające 2 z 3 kryteriów:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zatrudnienie: 250 pracowników • suma aktywów: 110 mln PLN • obrót netto: 220 mln PLN 	<p>Jednostki giełdowe przekraczające 2 z 3 kryteriów:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zatrudnienie: 10 pracowników • suma aktywów: 2 mln PLN • obrót netto: 4 mln PLN 		<p>Spółki, które generują w UE ponad 150 mln EUR obrotu netto i mają tu co najmniej jedną jednostkę zależną lub jeden oddział (którego obrót netto przekracza 40 mln EUR). Pakiet OMNIBUS nie nawiązuje bezpośrednio do przedsiębiorstw pozaeuropejskich.</p>
2025 r.	2028 r.	2029 r.	2029 r.	2029 r.
Raport za 2024 r.	Raport za 2027 r.	Raport za 2028 r.	Raport za 2028 r.	Raport za 2028 r.

ESRS E1 – Zmiany klimatu

Wytyczne ogólne

E1-1

Plan transformacji dotyczący przeciwdziałania zmianom klimatu

DRAFT EUROPEAN SUSTAINABILITY REPORTING STANDARDS

ESRS E1 Climate change



November 2022

 EFRAG

Wpływ, ryzyko, zarządzanie

E1-2

Polityki związane z łagodzeniem i adaptacją do zmian klimatu

E1-3

Działania i zasoby związane z polityką dotyczącą zmian klimatu

Wskaźniki i cele

E1-4

Cele związane z łagodzeniem i adaptacją do zmian klimatu

E1-5

Zużycie energii i mix energetyczny

E1-6

Emisje gazów cieplarnianych brutto w zakresie 1, 2 i 3

E1-7

Projekty związane z usunięciem i zmniejszeniem emisji GHG finansowane dzięki offsetom

E1-8

Wewnętrzne wyceny emisji GHG

E1-9

Potencjalne skutki finansowe związane z ryzykiem fizycznym i transformacyjnym

ESRS E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych brutto w zakresie 1, 2, 3

- Zwolnienie z obowiązku raportowania zakresu 3 w pierwszym roku sprawozdawczym (jednostki i grupy nieprzekraczające 750 pracowników w pierwszym roku raportowania)
- Obliczanie zgodnie ze standardem obliczeniowym **GHG Protocol**, instytucje finansowe: dodatkowo **standard PCAF**
- Ujawnianie odsetka emisji zakresu 1 regulowanych w ramach systemu **ETS**
- Obowiązkowe obliczanie i raportowanie emisji związanych ze zużyciem energii elektrycznej (zakres 2) obydwoma metodami: **location-based** i **market-based**
- Obowiązkowe raportowanie **intensywności gazów cieplarnianych** (całkowita emisja podzielona przez przychód netto)
- Uwzględnienie emisji następujących gazów cieplarnianych: CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, HFC, PFC oraz **NF₃**
- Stosowanie podejścia **kontroli operacyjnej**
- **Dla zakresu 3:**
 - Ujawnianie odsetka emisji obliczonych na podstawie **danych rzeczywistych**
 - Ujawnianie **kategorii znaczących co roku**
 - Analiza **wszystkich adekwatnych kategorii raz na trzy lata** lub w przypadku wystąpienia znaczącego zdarzenia



Etapy obliczania emisji GHG

Ustalenie granic organizacyjnych

Ustalenie granic operacyjnych

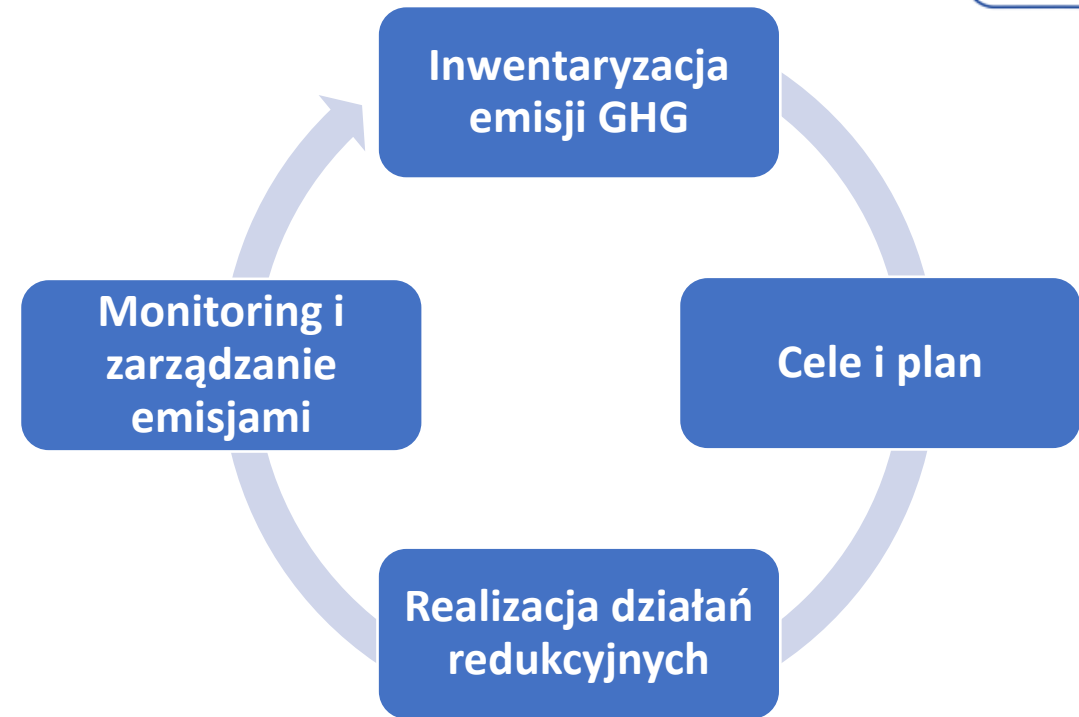
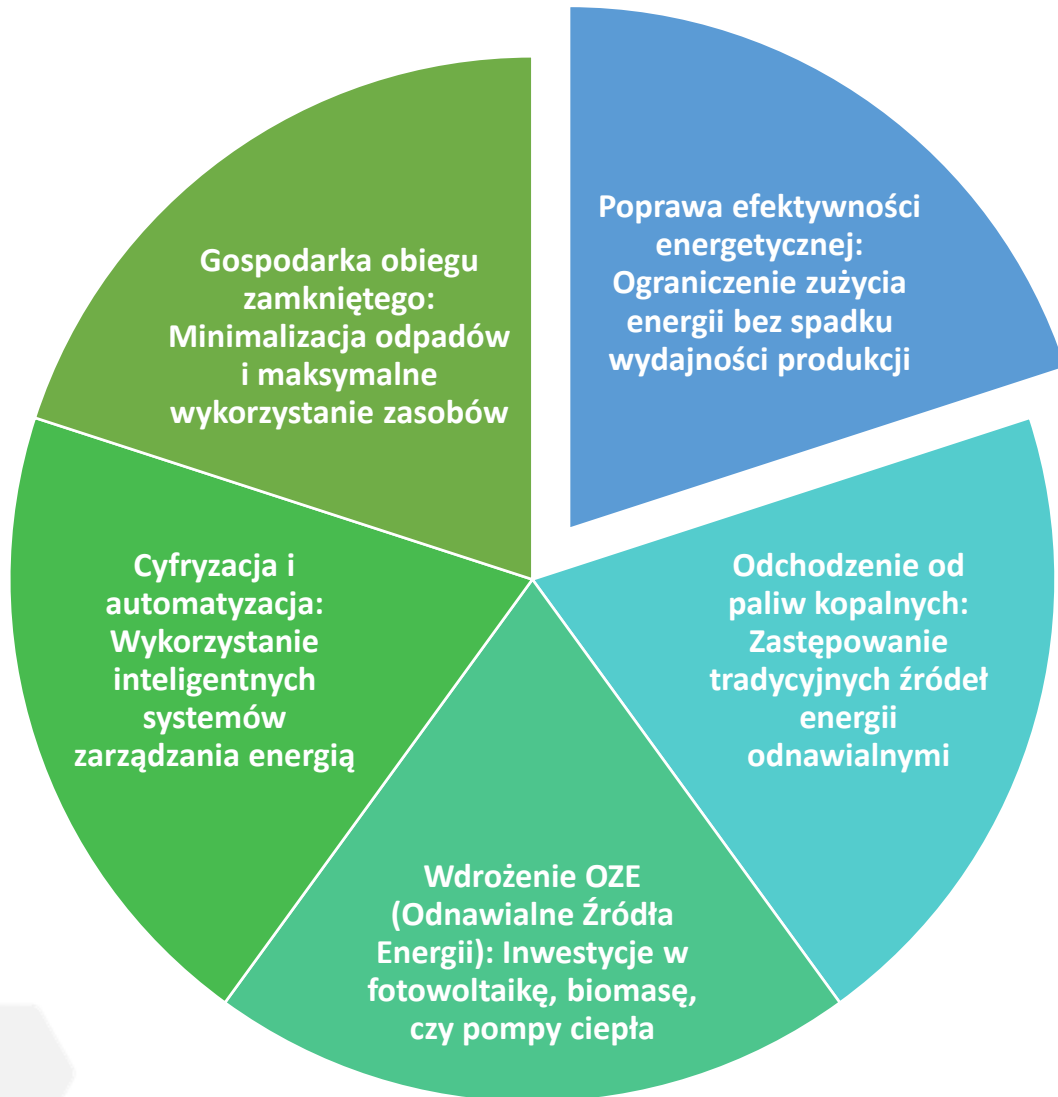
Wybór roku bazowego

Identyfikacja emisji

Zebranie danych wejściowych

Dobór wskaźników emisji

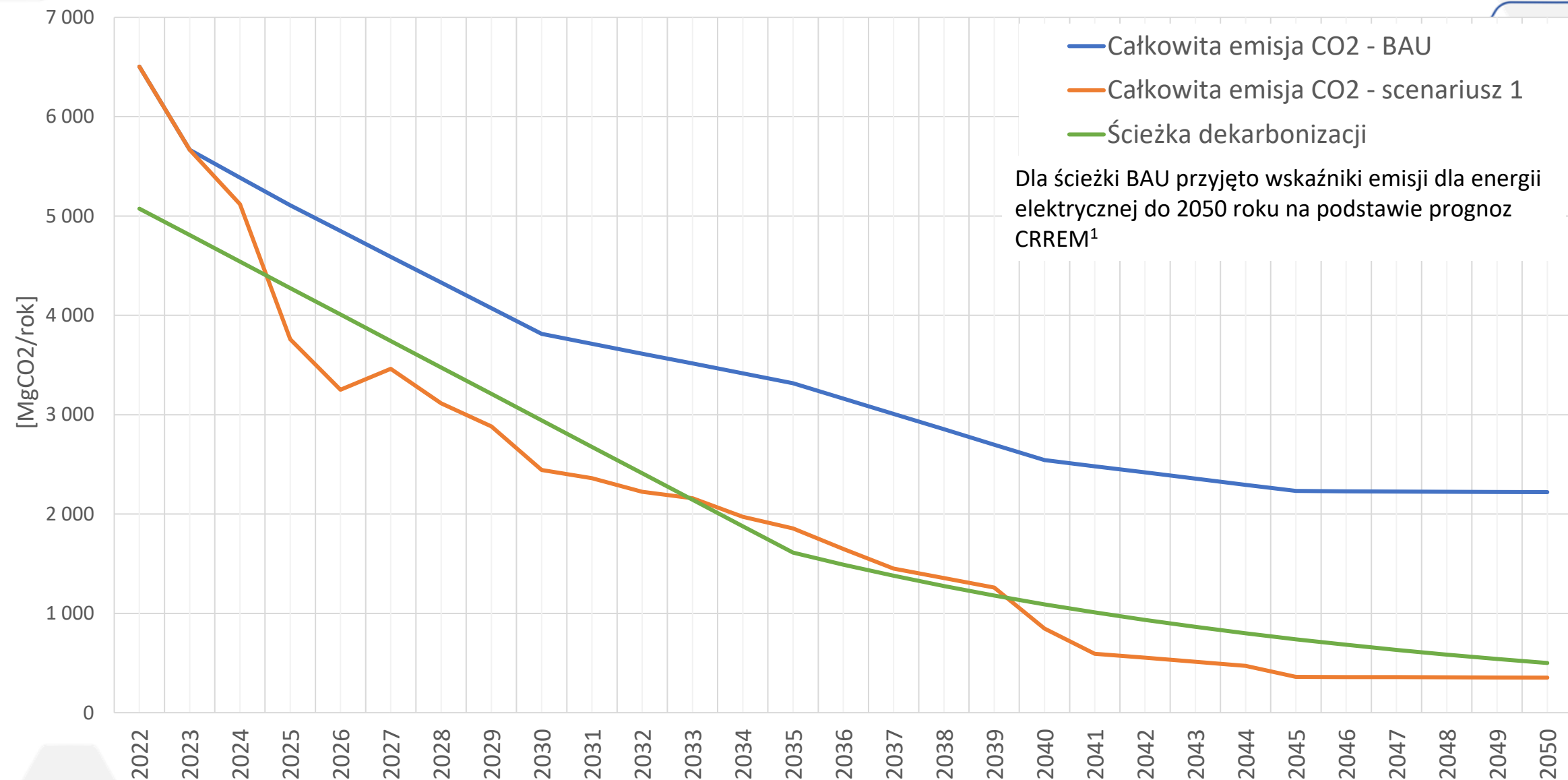
Droga do dekarbonizacji przedsiębiorstwa



Obliczony ślad węglowy – co dalej?



Przykład scenariusza dekarbonizacji



(1) <https://www.crrem.eu/>

Wyzwania dla przedsiębiorstw w kolejnych latach

2025

DUŻE PRZEDSIĘBIORSTWA:

- Audyt energetyczny przedsiębiorstwa
- Zbieranie danych do raportowania ESG w 2026 roku

2026

- Do 11.10.2026 r. przedsiębiorstwa, których średnie roczne zużycie energii w ciągu ostatnich 3 lat przekroczyło 10 TJ i które nie wdrożyły systemu zarządzania energią przeprowadzają 1-szy audyt energetyczny.

2027

- Do 11.10.2027 przedsiębiorstwa, których średnie roczne zużycie energii w ciągu ostatnich 3 lat przekroczyło 85 TJ, wdrażają system zarządzania energią.

Na podstawie zaleceń wynikających z tych audytów energetycznych przedsiębiorstwa, których to dotyczy sporządzają konkretny i wykonalny plan działania. W planie tym wskazuje się środki w celu wykonania poszczególnych zaleceń z audytu, w przypadku gdy jest to wykonalne z technicznego lub ekonomicznego punktu widzenia. Plan działania jest przedstawiany zarządowi przedsiębiorstwa. Państwa członkowskie zapewniają, aby plany działania oraz wskaźnik wdrożenia zaleceń były publikowane w sprawozdaniu rocznym przedsiębiorstwa oraz by były podawane do wiadomości publicznej.



Zapraszamy do kontaktu:

Marta Piątkowska



mpiatkowska@kape.gov.pl



785 990 055



Krajowa Agencja
Poszanowania Energii S.A.

