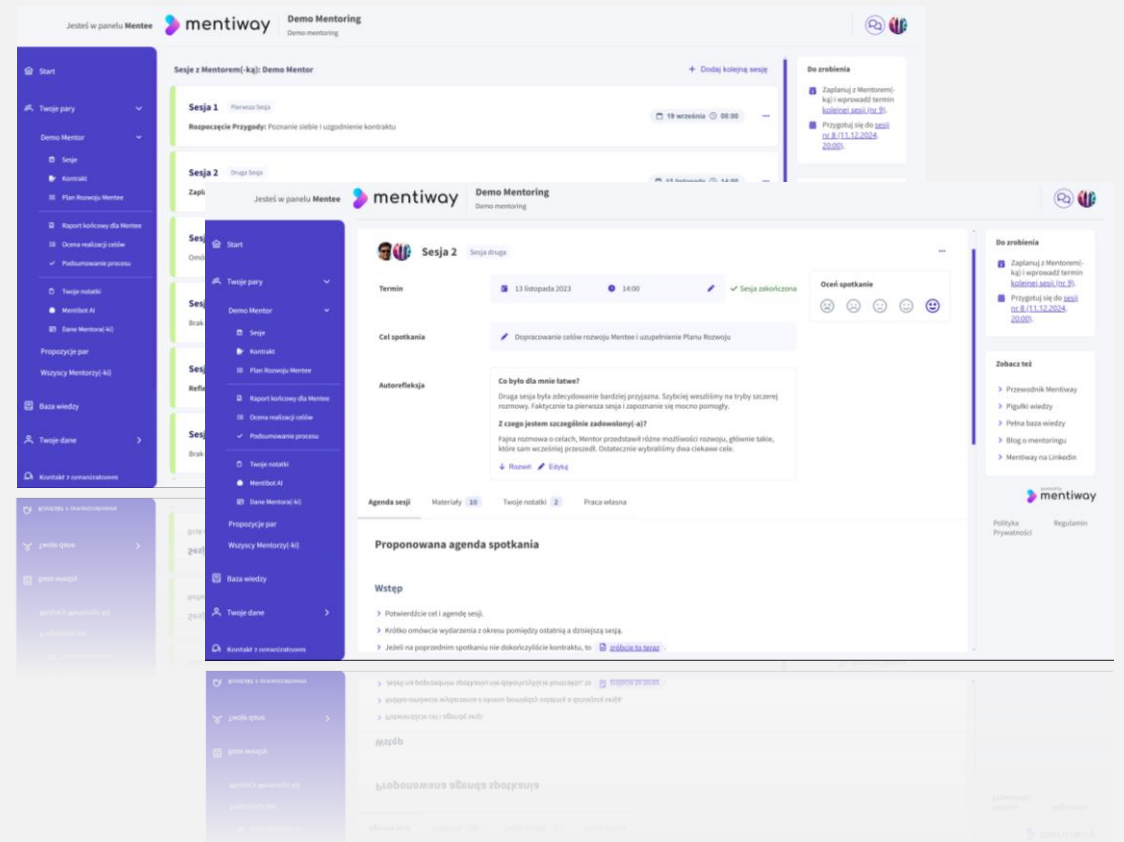




HRTech/ Tech for mentoring: pomagamy  
w łatwym **wdrożeniu, prowadzeniu i analizie**  
**programów mentoringowych** w każdej  
organizacji dzięki technologii.

Tomasz Sąsiadek, Co-Founder Mentiway  
mentaway.com | kontakt@mentaway.com



Firmy napotykają na poważne wyzwania kadrowe związane z pracą zdalną i okresem niepewności.

Brak więzi, ograniczenie relacji

Rotacja, braki kadrowe

Brak zaangażowania, quiet quitting

66%

organizacji ma **trudności w obsadzeniu stanowisk pracy** nowymi pracownikami o pożądanym kompetencjach<sup>1</sup>

+50%

pracowników w UK to pracownicy niez zaangażowani<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Raport ManpowerGroup: „Niedobór talentów”, 2024.

<sup>2</sup> Raport McKinsey: “The State of Organizations 2023: Ten shifts transforming organizations”, 2023.

Skuteczną odpowiedzią na problemy współczesnego rynku pracy są programy mentoringowe oferujące firmom szereg korzyści.

**52%****Budowanie relacji****35%****Rozwój osobisty Mentee****35%****Wzrost motywacji  
i zaangażowania****34%****Transfer wiedzy  
w organizacji**

Raport Mentiway: „Raport o mentoringu w Polsce i nowych technologiach w rozwoju pracowników”, 2023.

# Jak wdrożyć mentoring w organizacji?



# Aplikacja do łatwego wdrożenia, poprowadzenia i analizy programu mentoringowego w każdej organizacji.



Wdrożenie procesu w każdej organizacji od A do Z



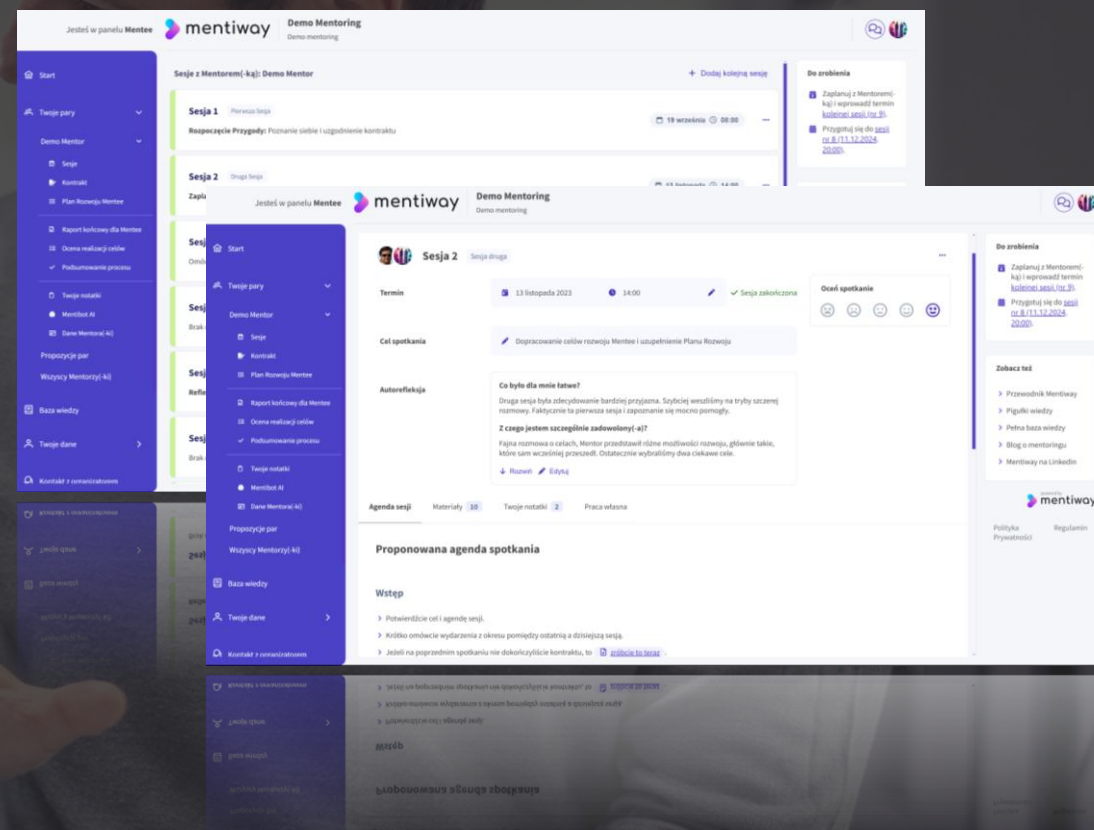
Baza wiedzy, gotowe scenariusze, plan mentoringu, konsekwencja i budowanie dobrych nawyków



Motywacja uczestników - Mentees i Mentorów



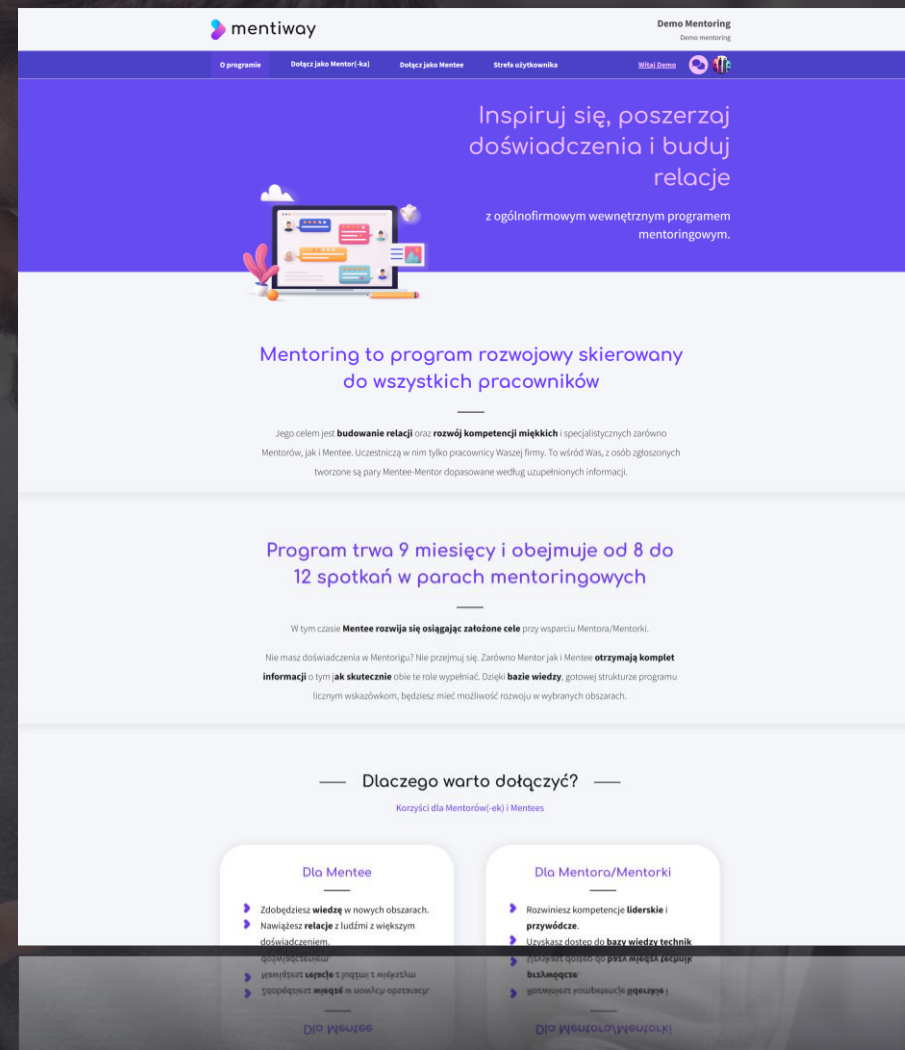
System mierzenia postępów Mentorów i Mentees



The screenshot displays the Mentiway mentoring application interface. It shows a sidebar menu with options like 'Start', 'Twoje pary', 'Demo Mentor', 'Seje', 'Kontrakt', 'Plan Rozwoju Mentee', 'Raport bieżący dla Mentee', 'Ocena realizacji celów', 'Publikowanie pracowni', 'Twoje notatki', 'Mentor AI', 'Dane Mentora AI', 'Propozycje par', and 'Wszyscy Mentorzy AI'. The main content area shows session details for 'Sesja 1' and 'Sesja 2', including the date, time, and status. The 'Sesja 2' view includes a 'Termin' section with the date '13 listopada 2023' and time '14:00', a 'Cel spotkania' section with the goal 'Dopracowanie celów rozwoju Mentee i uzupełnienie Planu Rozwoju', and an 'Agenda sesji' section with items like 'Materiały', 'Twoje notatki', and 'Praca własna'. The interface also features a 'Do zrobienia' (To do) list and a 'Zobacz też' (See also) section with links to 'Przewodnik Mentiway', 'Pigułki wiedzy', 'Pełna baza wiedzy', and 'Blog o mentoringu'.

# Dedykowana strona programu

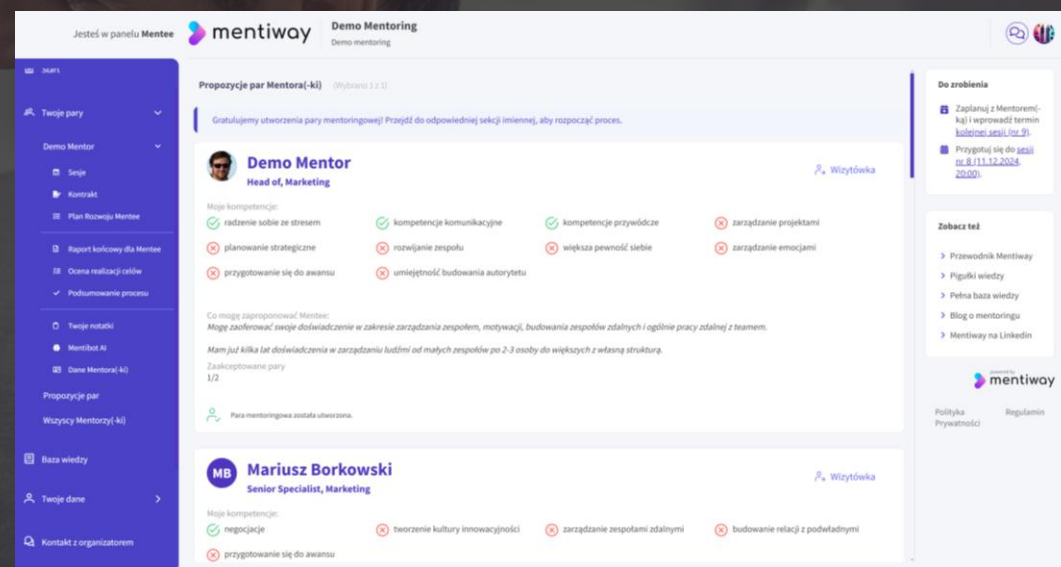
Główne **miejsce komunikacji** założeń i szczegółów organizacyjnych danego programu mentoringowego z jego uczestni(cz)kami.



The screenshot shows the Mentiway website interface. At the top, there is a navigation bar with the Mentiway logo and the text "Demo Mentoring". Below the navigation bar, there is a main header with a blue background and white text: "Inspiruj się, poszerzaj doświadczenia i buduj relacje" and "z ogólnofirmowym wewnętrznym programem mentoringowym." Below the header, there is a central section with a white background and blue text: "Mentoring to program rozwojowy skierowany do wszystkich pracowników". This section includes a sub-header "Jego celem jest budowanie relacji oraz rozwój kompetencji miękkich" and a paragraph describing the program's goals. Below this, there is another section with a white background and blue text: "Program trwa 9 miesięcy i obejmuje od 8 do 12 spotkań w parach mentoringowych". This section includes a sub-header "W tym czasie Mentee rozwija się osiągając założone cele" and a paragraph describing the program's structure. At the bottom, there is a section with a white background and blue text: "Dlaczego warto dołączyć?". This section includes a sub-header "Korzyści dla Mentorów(-ek) i Mentees" and two columns of text describing the benefits for Mentees and Mentors.

# Autorski mechanizm łączenia Mentees i Mentorów(-ek) w pary

Optymalizacja procesu **łączenia** uczestników(-czek) **w pary mentoringowe** dzięki autorskiemu rozwiązaniu.

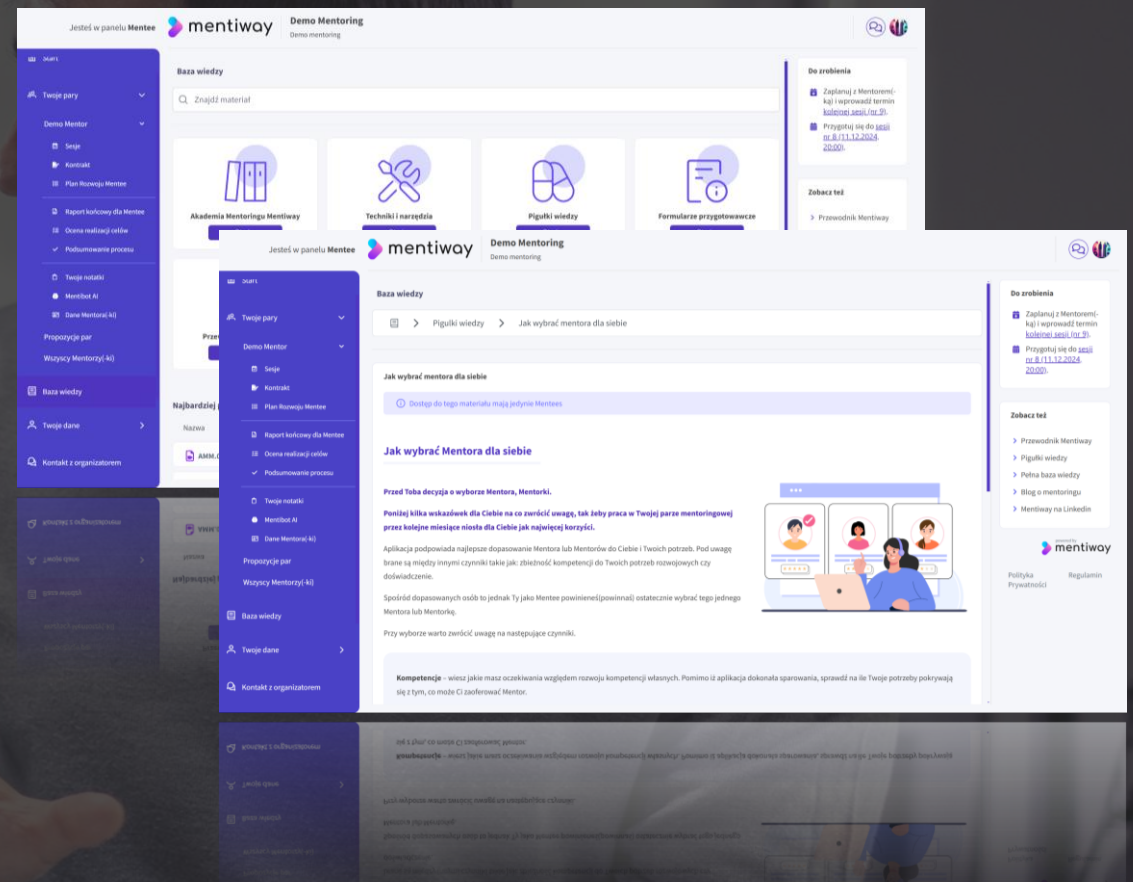


The screenshot displays the Mentiway platform interface. At the top, it shows the user is in the 'Mentee' panel and is viewing a 'Demo Mentoring' session. The main content area is titled 'Propozycje par Mentora(-ki)' (Mentor pair proposals) and shows a list of suggested mentors. The first mentor is 'Demo Mentor', Head of Marketing, with a list of competencies: 'radzenie sobie ze stresem', 'kompetencje komunikacyjne', 'kompetencje przywódcze', 'zarządzanie projektami', 'planowanie strategiczne', 'rozwijanie zespołu', 'większa pewność siebie', and 'zarządzanie emocjami'. Below this, there is a section for 'Mariusz Borkowski', Senior Specialist, Marketing, with competencies: 'negocjacje', 'tworzenie kultury innowacyjności', 'zarządzanie zespołami zdalnymi', and 'budowanie relacji z podwładnymi'. The interface also includes a sidebar with navigation options like 'Twoje pary', 'Demo Mentor', and 'Baza wiedzy', and a right-hand panel with 'Do zrobienia' (To do) and 'Zobacz też' (See also) sections.



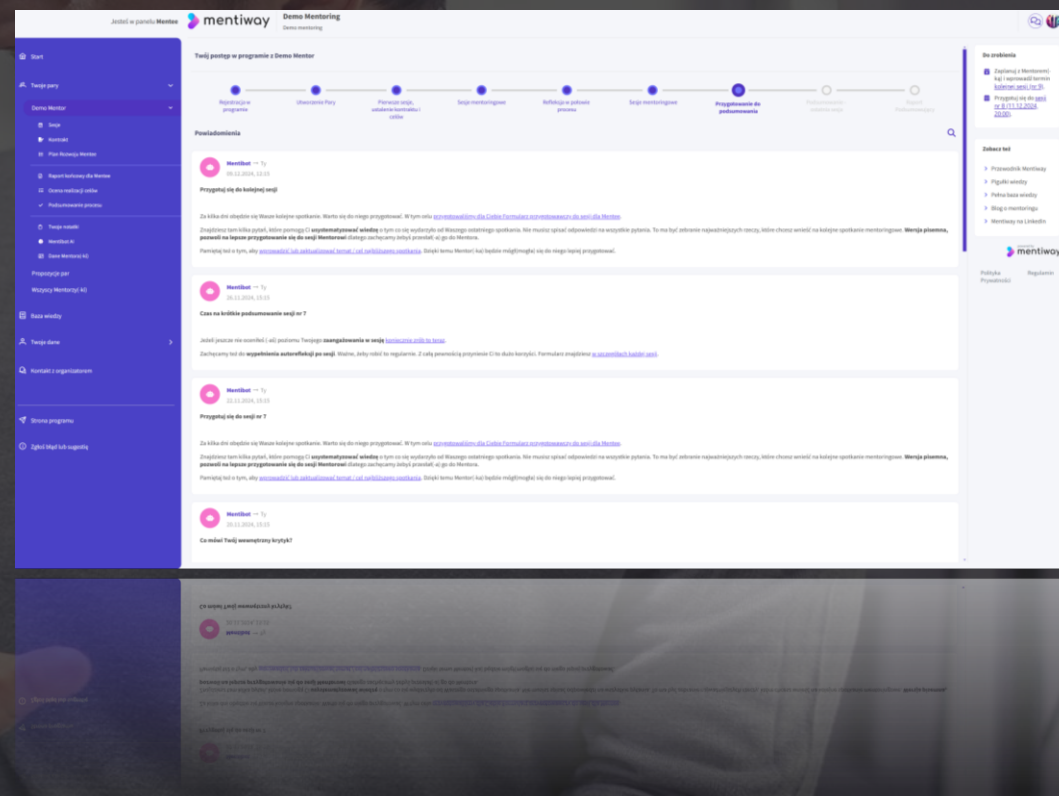
# Baza wiedzy

Miejsce, w którym dostępne są **materiały edukacyjne** zapewniające wsparcie i umożliwiające pełne przeprowadzenie procesu mentoringowego.



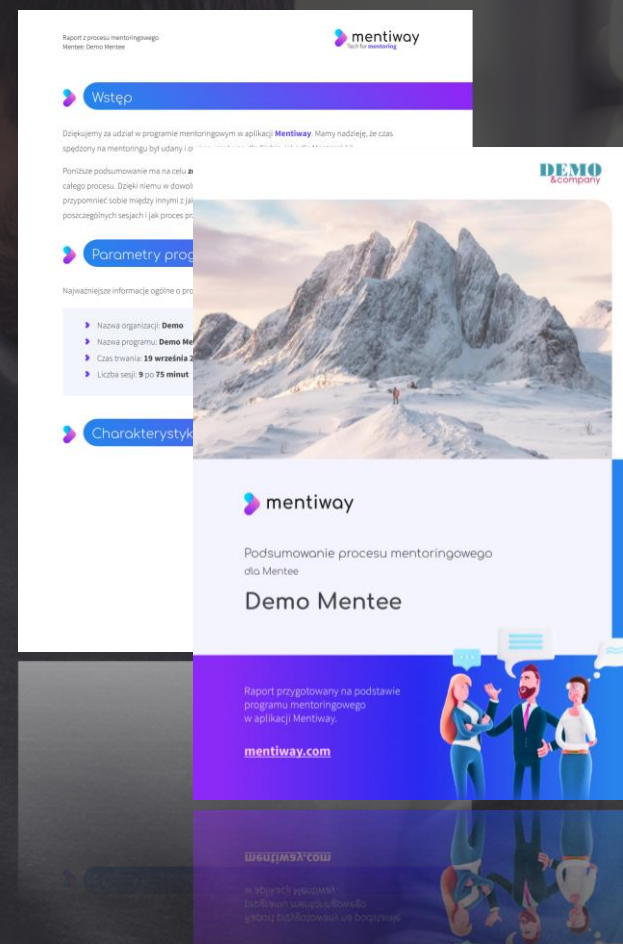
# Mentibot – zautomatyzowana komunikacja z uczestni(cz)kami

Autorskie rozwiązanie **motywujące** i **angażujące** uczestników i uczestniczki, przeprowadzające ich przez cały proces mentoringu.



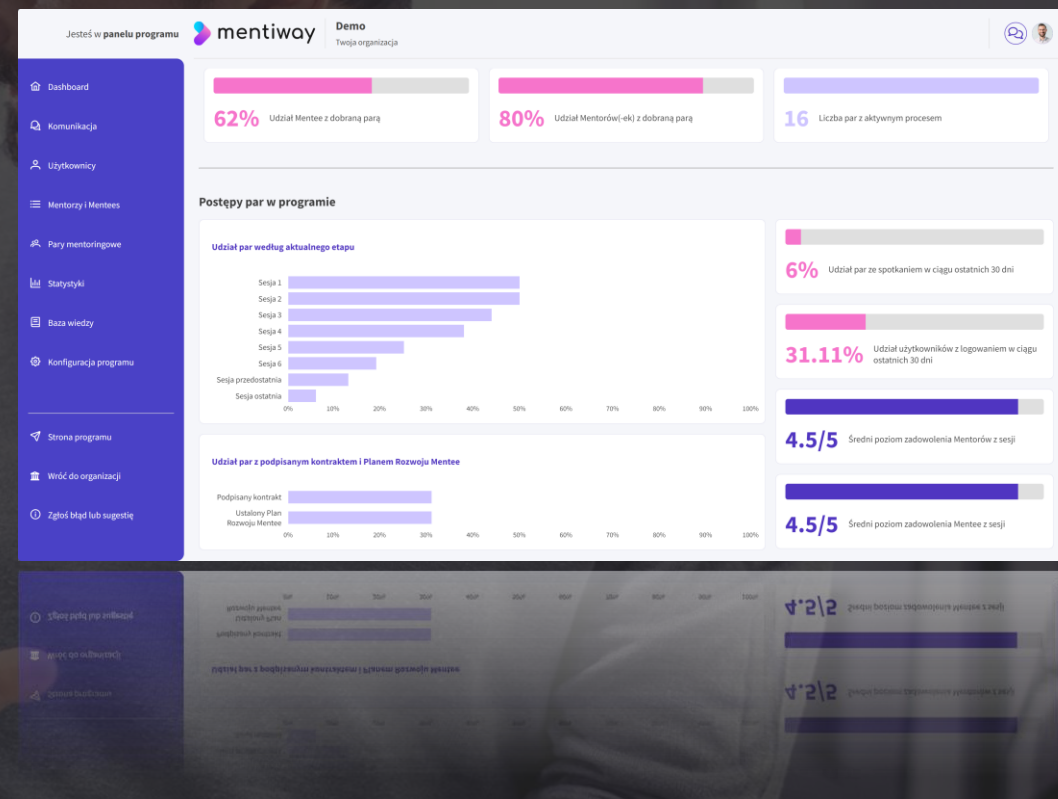
# Raport podsumowujący proces dla Mentorów(-ek) i Mentees

Dokument na zakończenie programu mentoringowego, **podsumowujący jego przebieg.**



# Panel administracyjny

Panel umożliwiający bieżące **monitorowanie** **procesu** mentoringu i wgląd w jego statystyki.



# Jak Mentiway przeprowadzi Cię przez program mentoringowy?

## Wdrożenie mentoringu w Twojej organizacji w 3 prostych krokach

1

Określenie potrzeb  
i odbiorców programu

2

Konfiguracja strony  
informacyjnej  
i uruchomienie rekrutacji  
Mentorów(-ek) i Mentees

3

Połączenie w pary  
i start programu

## Dlaczego Mentiway?

### Łatwe i skuteczne wdrożenie mentoringu

- 👉 Średni czas wdrożenia to tylko 1 tydzień!
- 👉 Niemal 100% osób zadowolonych z mentoringu.

### Oszczędność czasu

- 👉 Nawet do kilkuset godzin w programie powyżej 30 par.

### Proste skalowanie programu

- 👉 Mentoring dla 20, 200 i więcej par, a to wszystko zaledwie 1 osobą po stronie Klienta.

### Pełne wsparcie

- 👉 Dla wszystkich interesariuszy od rekrutacji i połączenie w pary po profesjonalne zakończenie programu.

# Dlaczego Mentiway?

+2200

sesji mentoringowych z Mentiway

52

NPS aplikacji

warta.

bluerank



BORG  
AUTOMOTIVE GROUP

TOP WOMAN  
IN REAL ESTATE



SGH  
Szkoła Główna  
Handlowa  
w Warszawie

IPSMIL  
The power of SCM network



MAMOPRACUJ.PL  
JESLI CHCESZ!

Fireflies  
FUNDACJA

UNIWERSYTET  
EKONOMICZNY  
we Wrocławiu

DIGITAL BRIDGE  
MENTORING FOR GROWTH



FUNDACJA  
POLITECHNIKI ŁÓDZKIEJ

DNA  
DIGITAL NEW AGENCY

the bloom  
CONSULTING & GROW



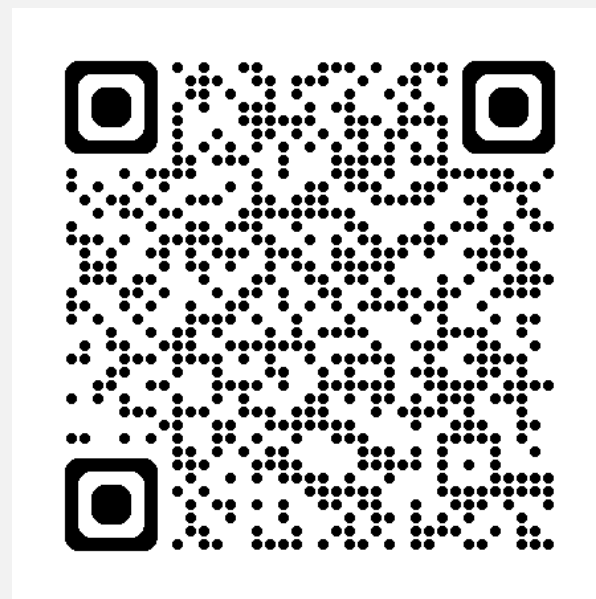
## **Tomasz Sęsiadek**

Co-Founder Mentiway.com

kontakt@mentaway.com

Naszą misją jest popularyzacja idei mentoringu w Polsce i regionie CEE.

**Skontaktuj się z nami i zobacz demo Mentiway:**



<https://mentaway.com/>